

Personalberatung

GPP Consulting GmbH
Unternehmensberatung

Ein Unternehmen der
GPP-Gruppe



Projektmanagement

- Projektplanung und -koordination
- Definition des Zeit- und Maßnahmenplanes
- Strukturierte Projektumsetzung im engen Dialog mit dem Kunden

Unsere Vorgehensweise

- Entwicklung eines Anforderungs- / Stellenprofils mit Gestaltung von Stellenanzeigen
- Schalten von Anzeigen in geeigneten Online- sowie Printbereichen nach Absprache
- Sichtung und differenzierte Auswertung der eingehenden Bewerbungen
- Bewerberspiegel mit Darstellung und Bewertung der Kandidaten
- Durchführung von strukturierten Bewerbungsgesprächen mit Auswahlverfahren
- Präsentation von geeigneten, qualifizierten Kandidaten für Ihr Unternehmen
- Beratung bei der Entscheidungsfindung
- Einbeziehung von Potenzialanalysen / Entwicklungszentren (bei Bedarf)
- Beratung bei Anstellungsvertrag / Vertragsgestaltung

Schwachhauser Heerstr. 67
28211 Bremen
Tel. 0421 350 48 400
Fax. 0421 350 48 411
info@gpp-consulting.de

www.gpp-consulting.de
www.gpp-gruppe.de

Personalberatung für kommunale Ver- und Entsorgungs- unternehmen

-
Stellen zielsicher
und
erfolgreich besetzen



U n s e r e
L e i s t u n g e n

Unsere Herausforderung:

Veränderungen sinnvoll gestalten

Nur mit kompetentem und leistungsfähigem Personal können sinnvolle Strategien und wettbewerbsstarke Strukturen und Prozesse in Erfolg münden. In Zeiten immer komplexer und heterogener werdender Anforderungen erweist sich die Suche nach geeigneten und qualifizierten Fach- und Führungskräften jedoch häufig als ein langwieriger und schwieriger Prozess.

Allein die Festlegung eines geeigneten Anforderungsprofils, die Sichtung und differenzierte Auswertung der eingegangenen Bewerbungen und die Durchführung der Bewerbungsgespräche nimmt häufig so viel Zeit in Anspruch, dass ein solches Verfahren nicht nur zeit-, sondern auch sehr kostenintensiv sein kann. Um das Verfahren aus Zeit- und Kostengründen nicht unnötig auszudehnen, werden Entscheidungen oft unzureichend vorbereitet, Kandidaten nicht hinreichend und professionell auf ihre persönliche und fachliche Eignung geprüft. Dies führt nicht selten zu Fehlentscheidungen bei einer Stellenbesetzung.

Risiken vermeiden - Chancen nutzen

Hier ist systematisches und strukturiertes Vorgehen unter Einbeziehung geeigneter Instrumente und die transparente Abwicklung der Prozessschritte Grundvoraussetzung für eine zügige, kostengünstige und erfolgreiche Umsetzung des Stellenbesetzungsverfahrens.

Setzen Sie sich deshalb mit uns in Verbindung, damit wir für Sie den besten / die beste, zu Ihren Bedürfnissen und Vorstellungen aber auch zu Ihrem Unternehmen passende/n Kandidaten / Kandidatin finden. Als Branchenkenner unterstützen wir Sie professionell und effizient in allen Fragen des Personalwesens, bei Bedarf bereits bei der Ermittlung Ihres Personalbedarfs, der Gestaltung von Personalentwicklungskonzepten sowie der Suche und Auswahl geeigneter Fach- und Führungskräfte.

Unsere Lösungen:

Strategien formulieren - Ziele umsetzen

Zunächst werden wir Ihre konkreten Vorstellungen, die Details der zu besetzenden Position und die Anforderungen an die Kandidaten/innen ausführlich in einem persönlichen Gespräch mit Ihnen erörtern. Auf dieser Grundlage erstellen wir ein maßgeschneidertes und sachgerechtes Anforderungs-/Stellenprofil. Nach Freigabe schalten wir die Anzeigen in geeigneten Online- und / oder Printbereichen.

In einem nächsten Schritt erfolgt die Sichtung und Auswertung aller eingegangenen Bewerbungen und eine erste Vorauswahl nach Abgleich von Positions- und Anforderungsprofil, ggf. auch nach telefonischen Kurzinterviews.

Nach Erfassung und Bewertung aller für das weitere Auswahlverfahren infrage kommenden Kandidaten/innen in einem aussagefähigen Bewerberspiegel erfolgt ein erstes Vorstellungsgespräch den infrage kommenden Bewerbern mit der GPP Consulting.

Als Ergebnis strukturierter Bewerbergespräche präsentieren wir Ihnen potenzielle Kandidaten der engeren Wahl für ein zweites, gemeinsam mit Ihnen durchzuführendes Vorstellungsgespräch. Nach gemeinsamer Bewertung und Abwägung aller so gewonnenen Erkenntnisse, folgt schließlich die Entscheidung für die Besetzung der vakanten Position. Bei Bedarf können Potenzialanalysen / Entwicklungszentrum in den Entscheidungsprozess einbezogen werden. Die Beratung bei der Ausgestaltung des Anstellungsvertrages rundet unsere Arbeit ab. Bei allen Prozessschritten stehen wir jederzeit mit Ihnen im engen Dialog.

GPP - Ein starkes Team

Die GPP Consulting GmbH ist ein Beratungsunternehmen der Göken, Pollak und Partner Treuhandgesellschaft mbH, Bremen. Unsere Mitarbeiter verfügen über ebenso vielfältige wie langjährige branchenspezifische Beratungserfahrung. Als Teil der GPP-Gruppe stehen wir für zukunftsorientierte Lösungen, die wir zuverlässig und nachhaltig erarbeiten.

Unser Leistungsspektrum im Überblick:

Durch unsere langjährige Erfahrung und Branchenkenntnis in der Ver- und Entsorgungswirtschaft, in Kommunen und öffentlichen Unternehmen verfügen wir über spezifisches Wissen, um die Effektivität und die Effizienz Ihrer Personal- und Organisationsstrukturen nachhaltig zu steigern.

Unsere Beratungsarbeit fokussiert dabei insbesondere die nachfolgenden Bereiche, deren integrative Gestaltung eine nachhaltig positive Entwicklung für unsere Kunden ermöglicht:

- Personalberatung & -entwicklung / Recruiting
- Organisationsberatung & Strategieberatung
- Kooperationen / Interkommunale Zusammenarbeit
- Rekommunalisierung
- Kooperationen und Beteiligungen
- Informationssysteme
- Energiewirtschaftliche Beratung

Unser Expertenteam steht Ihnen für weitere Informationen und zur individuellen Beratung gerne zur Verfügung.

Schwachhauser Heerstr. 67
28211 Bremen

Tel. 0421 350 48 400
Fax 0421 350 48 411
info@gpp-consulting.de

www.gpp-consulting.de
www.gpp-gruppe.de
